



EI Anne AUGÉARD

Conseil en Evolution Professionnelle

06 17 09 24 01

anne.augeard@gmail.com

site : anne-augeard.fr

Intitulé du module de formation :	Bilan de compétences
Catégorie	RH - développement personnel et professionnel
Durée et organisation	Maximum 24 heures sur 6 à 8 semaines dont 21 heures en face-à-face Accompagnement individuel en présentiel, à distance (visio) ou mixte Séances de 2 à 3 heures - Possibilité d'adapter les séances en durée et contenu, notamment au regard de problématiques éventuelles liées à un handicap
Date et Lieu	Entrées et sorties permanentes - Dates d'entretiens fixées avec le candidat sur temps de travail ou hors temps de travail 2 rue du Plat d'Étain - Bureau 410 – 37000 TOURS (accès aux personnes en situation de handicap) ou en visio
Tarif et financements	1890 € (exonération de TVA) pour 24 heures Financements : CPF, plan de développement des compétences, autofinancement, autres dispositifs temporaires
Modalités et délais d'accès	Financement CPF : autorisation d'absence à demander à l'employeur si réalisé Sur le Temps de Travail (STT) – délai de 2 semaines à 2 mois Financement entreprise : consentement du salarié, convention tripartite avec délai de rétractation de 10 jours – délai de 2 semaines à 2 mois Autofinancement : délai de 2 semaines minimum Dispositifs temporaires : selon leurs cadres réglementaires – délai de 2 semaines à 2 mois
Objectifs	L'objectif principal est d'accompagner le bénéficiaire dans l'élaboration de son projet professionnel réaliste et réalisable. Les objectifs intermédiaires sont : <ul style="list-style-type: none">• Mieux se connaître (qualités, compétences, valeurs, motivations, priorités, freins)• Découvrir des métiers et/ou secteurs professionnels• Mesurer la pertinence de projets professionnels (formation, métier, VAE)• Identifier le plan d'actions pour leur mise en œuvre
Contenu (Programme réglementaire)	Phase préliminaire : attentes et besoins ; adaptation du format ; modalités de déroulement ; parcours de vie ; idées de projets Phase d'investigation : traits de personnalité ; intérêts ; valeurs ; motivations ; compétences ; exploration de pistes ; pertinence des pistes ; formations utiles ; marché de l'emploi ; outils de recherche d'emploi Phase de conclusion : appropriation des projets retenus ; plan d'actions ; remise de synthèse et d'un certificat de réalisation Suivi post-bilan à 6 mois
Méthodes pédagogiques	Échanges, questionnaires, tests, inventaires, recherches documentaires, mises en relation, PassAvenir Assistance téléphonique et pédagogique. Présentation précise (contenu, durée) des activités
Publics concernés	Tout public (salariés du privé, demandeurs d'emploi, agents du public, indépendants)
Pré-requis	Pas de prérequis exigé
Validation	Remise d'une synthèse et d'un certificat de réalisation
Évaluation	Questionnaire de satisfaction portant sur la méthodologie utilisée et les conditions d'accueil. Toutes les évaluations publiées sur le site internet.
Déontologie	Absence de jugement – écoute inconditionnelle – confidentialité – bienveillance - recueil du consentement - neutralité

Cadre réglementaire du bilan de compétences :

<https://www.legifrance.gouv.fr/codes/id/LEGISCTA000038014105/2020-11-09/>

Articles R6313-4 à 6313-8 du Code du Travail

Proposition de déroulé des séances (adaptation aux attentes et contraintes):

Séance 1 3h	Raisons du bilan et attentes – organisation des séances Parcours de vie -satisfactions et insatisfactions
Séance 2 3h	Traits de personnalité-autoévaluation Environnements envisagés Portefeuille de compétences et CV <i>Intersession : évaluation extérieure des traits de personnalité</i>
Séance 3 3h	Centres d'intérêts et motivations Critères de choix Présentation de Parcoureo
Séance 4 3h	Autonomie : exploration de pistes avec Parcoureo – lecture de fiches métier
Séance 5 2h	Réflexions autour des explorations Méthode d'explorations des pistes <i>Intersession : enquêtes, recherches internet, rencontres organismes de formation...</i>
Séance 6 2h	Retour sur les démarches de prise d'information Approfondissement des ressources utiles <i>Intersession : enquêtes, recherches internet, rencontres organismes de formation...</i>
Séance 7 2h	Retour sur les démarches de prise d'information Confrontation aux critères de choix Confrontation aux attentes de début de bilan <i>Intersession : enquêtes, recherches internet, rencontres organismes de formation...</i>
Séance 8 2h	Retour sur les démarches de prise d'information Elaboration de stratégie de parcours <i>Intersession : réflexions sur la stratégie de parcours, poursuite des recherches</i>
Séance 9 2h	Approfondissement des stratégies Co-construction de la synthèse de bilan <i>Intersession : nouvelles prises d'information et appropriation de la stratégie de parcours</i>
Séance 10 2h	Finalisation de la synthèse et du plan d'action Evaluation et documents administratifs